

**PERHITUNGAN POTENSI EFISIENSI ANGGARAN PROGRAM SELAIN PROGRAM RUTIN TA. 2022**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SUNGAI PENUH**

| NO                             | PROGRAM/KEGIATAN                                   |                    | INDIKATOR                                                                                                | SATUAN<br>INDIKATOR | KINERJA 2022        |                      |                    |                    |                       |         |  |
|--------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|---------|--|
|                                | PROGRAM                                            | JUMLAH<br>KEGIATAN |                                                                                                          |                     | TARGET<br>INDIKATOR | REALISASI<br>CAPAIAN | TINGKAT<br>CAPAIAN | JUMLAH<br>ANGGARAN | REALISASI<br>ANGGARAN | KINERJA |  |
| 1                              | 2                                                  | 3                  | 4                                                                                                        | 5                   | 6                   | 7                    | 8                  | 9                  | 10                    | 11      |  |
| 1                              | Program<br>Kepegawaian<br>Daerah                   | 6                  | 1. Persentase Tingkat pelaporan kinerja ASN                                                              | %                   | 100                 | 100                  | 100%               | 2,406,969,140.00   | 2,339,217,739.00      | 97.19%  |  |
|                                |                                                    |                    | 2. Persentase keterisian jabatan                                                                         | %                   | 93.00               | 92.91                | 100%               |                    |                       |         |  |
|                                |                                                    |                    | 3. Persentase keterpenuhan formasi ASN                                                                   | %                   | 82.00               | 81.97                | 100%               |                    |                       |         |  |
|                                |                                                    |                    | 4. Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) | %                   | 83.00               | 92.19                | 111%               |                    |                       |         |  |
|                                |                                                    |                    | 5. Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)                           | %                   | 15.00               | 33.36                | 222%               |                    |                       |         |  |
|                                |                                                    |                    | 6. Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)  | %                   | 100.00              | 50.23                | 50%                |                    |                       |         |  |
| 2                              | Program<br>Pengembangan<br>Sumber Daya<br>Aparatur | 3                  | 1. Persentase pegawai yang Telah memenuhi kompetensi sesuai dengan persyaratan jabatan                   | %                   | 87.00               | 92.91                | 106.79%            | 194,139,460.00     | 187,939,295.00        | 96.81%  |  |
|                                |                                                    |                    | 2. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan                                           | JP                  | 20.10               | 21.00                | 104.48%            |                    |                       |         |  |
|                                |                                                    |                    | 3. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal                                         | %                   | 5.00                | 5                    | 100%               |                    |                       |         |  |
|                                |                                                    |                    | 4. Persentase Pejabat ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Struktural                             | %                   | 45.00               | 0.28                 | 0.62%              |                    |                       |         |  |
| TOTAL PAGU ANGGARAN TAHUN 2022 |                                                    |                    |                                                                                                          |                     |                     |                      |                    | 2,601,108,600.00   | 2,527,157,034.00      | 97.16%  |  |

Sungai Penuh, Februari 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan  
Pengembangan Sumber Daya Manusia  
KOTA SUNGAI PENUH,

  
 NINA PASTIANI, S.Sos., M.A.  
 Pembina  
 NIP. 19760831 200604 2 011