PEMERINTAH KOTA SUNGAI PENUH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SUNGAI PENUH

BKPSDM KOTA SUNGAI PENUH

Jalan Gajah Mada No. 01 Komplek Kantor Walikota Sungai Penuh

Telpon ☏ 0748 – 323454 Fax ✉ : 0748-323454

SUNGAI PENUH - 37112

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SUNGAI PENUH

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEDI WAHYUDI, S. Pt, M.Si**

Nip : 19731224 200003 1 004

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sungai Penuh

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*

Nama : **Drs. AHMADI ZUBIR, MM**

Jabatan : Walikota Sungai Penuh

Selaku atasan Pihak Pertama**,** selanjutnya disebut *Pihak Kedua.*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sungai Penuh, Januari 2022

PIHAK KEDUA,	**PIHAK PERTAMA,**
WALIKOTA SUNGAI PENUH,	**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SUNGAI PENUH,**
Drs. AHMADI ZUBIR, MM	**DEDI WAHYUDI, S. Pt, M.Si** Pembina Utama Muda NIP. 19731224 200003 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SUNGAI PENUH

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	*2*	*3*	*4*
1	**Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDM**	**Nilai Evaluasi SAKIP BKPSDM** (Nilai Evaluasi SAKIP SKPD dari Inspektorat)	B
2	**Meningkatnya kapasitas dan manajemen aparatur di BKPSDM**	**Indeks Profesionalitas ASN BKPSDM** (IP ASN BKPSDM = (IP ASN BKPSDM Dimensi Kualifiasi + IP ASN BKPSDM Dimensi Kompetensi + IP ASN BKPSDM Dimensi Kinerja + IP ASN BKPSDM Dimensi Disiplin))	Rendah
3	**Meningkatnya Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin ASN**	**Persentase ASN yang memenuhi Syarat Kualifikasi** (Jumlah ASN yang memenuhi syarat kualifikasi / Jumlah ASN x 100%)	82.00%
		Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi (Jumlah ASN yang memenuhi syarat kompetensi / Jumlah ASN x 100%)	87.00%
		Persentase ASN Berkinerja Baik (Jumlah ASN yang mempunyai Capaian Nilai KP bernilai minimal Baik / Jumlah ASN x 100%)	100.00%
		Persentase ASN yang tidak mendapat hukuman pelanggaran disiplin (Jumlah ASN yang tidak terdapat hukuman pelanggaran disiplin / Jumlah ASN x 100%)	94.00%
4	**Meningkatnya penerapan Sistem Merit dalam kebijakan Manajemen ASN**	**Nilai Capaian Penerapan Sistem Merit (8 Aspek)** (Total Nilai Capaian Aspek Perencanaan Kebutuhan + Aspek Pengadaan + Aspek Pengembangan Karier + Aspek Promosi dan Mutasi + Aspek Manajemen Kinerja + Aspek Pengajiaan, Penghargaan dan Disiplin + Aspek Perlindungan dan Pelayanan + Aspek Sistem Informasi)	212

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	*2*	*3*	*4*

PROGRAM	ANGGARAN
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan	Rp 5,225,030,786
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp 1,715,800,540
3. Program Pendidikan dan Pelatihan	Rp 194,139,460
Jumlah Keseluruhan	**Rp 7,134,970,786.00**

Sungai Penuh, Januari 2022

WALIKOTA SUNGAI PENUH,

Drs. AHMADI ZUBIR, MM

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SUNGAI PENUH,

DEDI WAHYUDI, S. Pt, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19731224 200003 1 004