



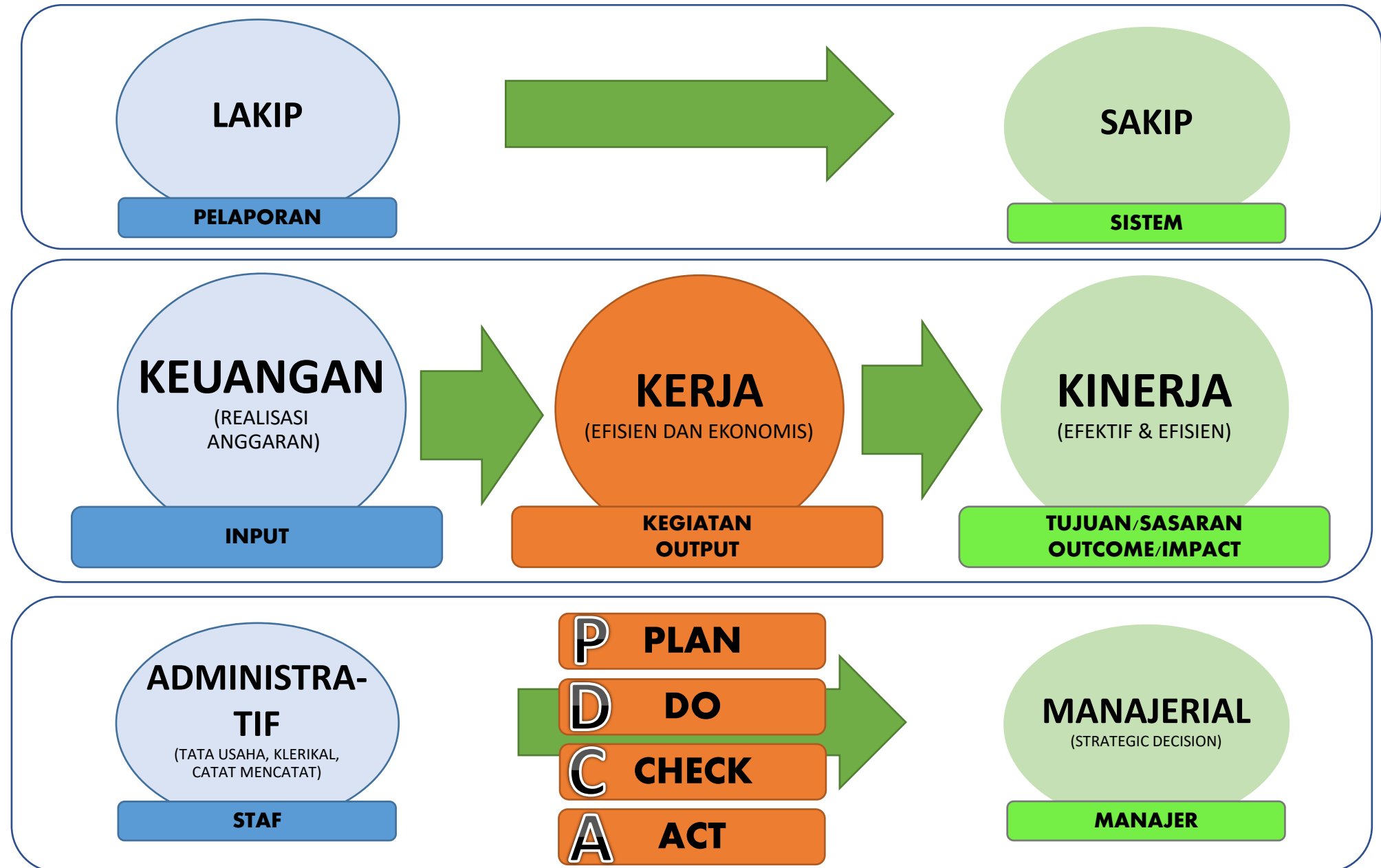
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Ronald Andrea Annas, Ak.

Asisten Deputi Koordinasi Pelaksanaan Kebijakan dan Evaluasi
Reformasi Birokrasi Akuntabilitas Aparatur dan Pengawasan I



PERUBAHAN PARADIGMA



FOKUS KEBIJAKAN SAKIP 2020-2024

KUALITAS

- PERFORMANCE SETTING
- TARGET SETTING
- MEASUREMENT SETTING
- PROGRAM SETTING

INTEGRASI

- LOGICAL FRAMEWORK
- CASCADING
- CROSSCUTTING/
COLLABORATIVE
- LEADERS OWNERSHIP

HASIL IMPLEMENTASI

- EFEKTIVITAS-EFISIENSI
- PERFORMANCE BASED
BEAUROCRACY
- KINERJA



problems

1. Clarity about objectives (Goal Performance Setting)

2. Information on results (Measurement Setting)

3. Targets for results (Target Setting)

4. Link between objectives and means (Program Setting)



BEFORE

Where are we now?

How do we measure our progress?

✓ Measurement Setting

MEANS

How to get there?

✓ Program Setting
✓ Target Setting



AFTER

Where do we want to be?

ENDS

✓ Performance Setting
✓ Target Setting

Result
Oriented
Government

INTEGRASI PERENCANAAN, PENGANGGARAN, DAN MANAJEMEN KINERJA

LATAR BELAKANG

Belanja publik perlu ditekan, karena keterbatasan sumberdaya

Publik menuntut peningkatan kualitas pelayanan



BUDGET REFORM:

Dari sekedar alokasi tahunan yang didistribusikan antar instansi dan dilaporkan realisasinya kepada Dewan

Menjadi anggaran yang sinkron dengan perencanaan, operasional, dan pengukuran kinerja (Super Budgeting)

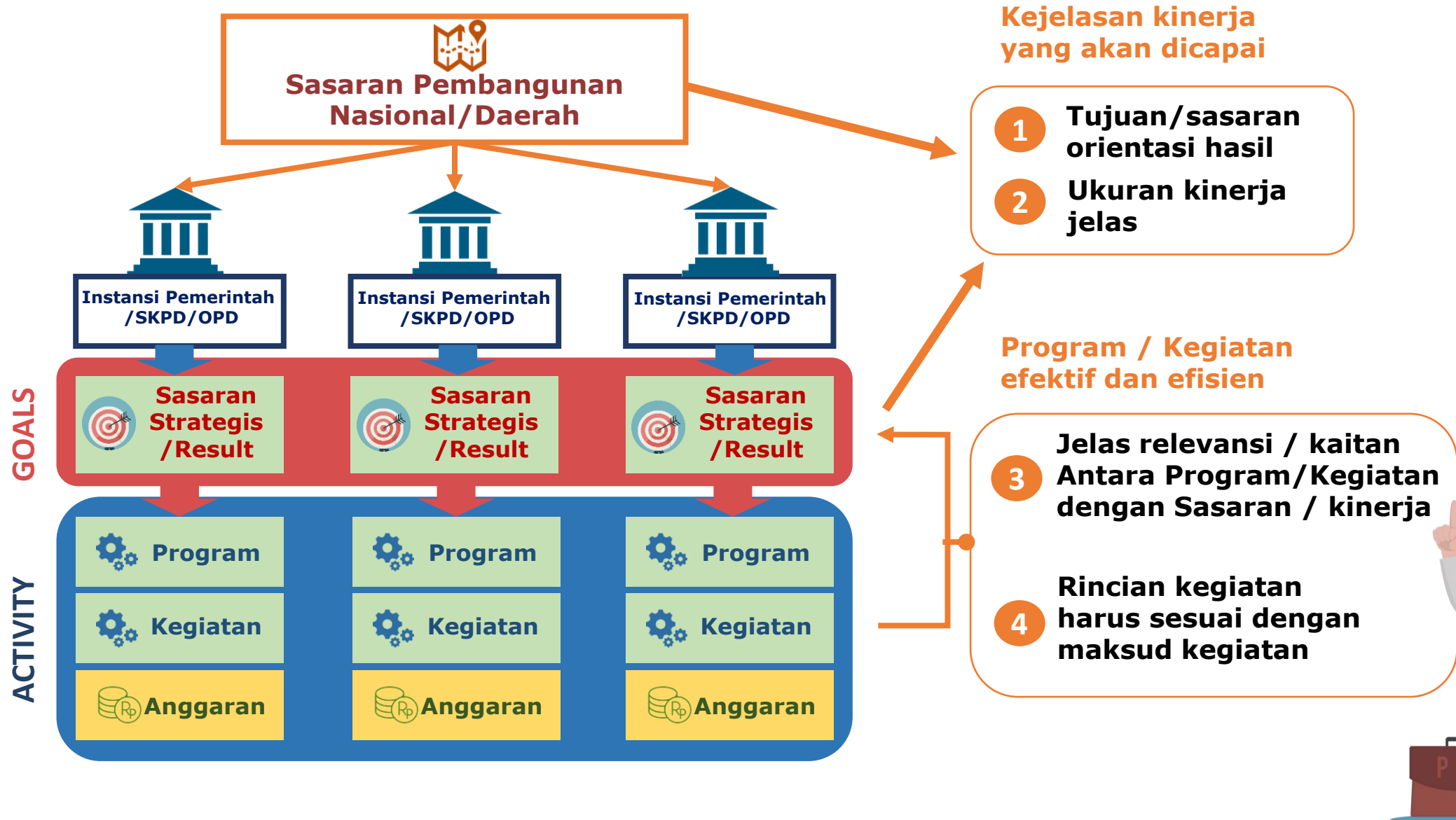


Penghematan Anggaran

Integrasi perencanaan, penganggaran, dan manajemen kinerja merupakan syarat perubahan pola pikir dan sistem yang mengarah kepada penghematan anggaran

Public Management Reform: A Comparative Analysis – Christopher Pollit, Geert Bouckaert

CASCADING SASARAN PRIORITAS



ANGGARAN BERBASIS KINERJA



**MERUMUSKAN
TUJUAN/SASARAN
PRIORITAS YANG
JELAS**



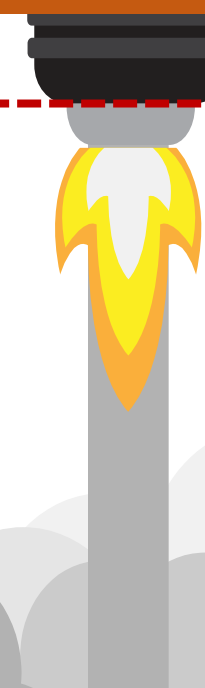
**MENETAPKAN UKURAN
KINERJA DAN TARGET
UNTUK MENGUKUR
KEBERHASILAN**



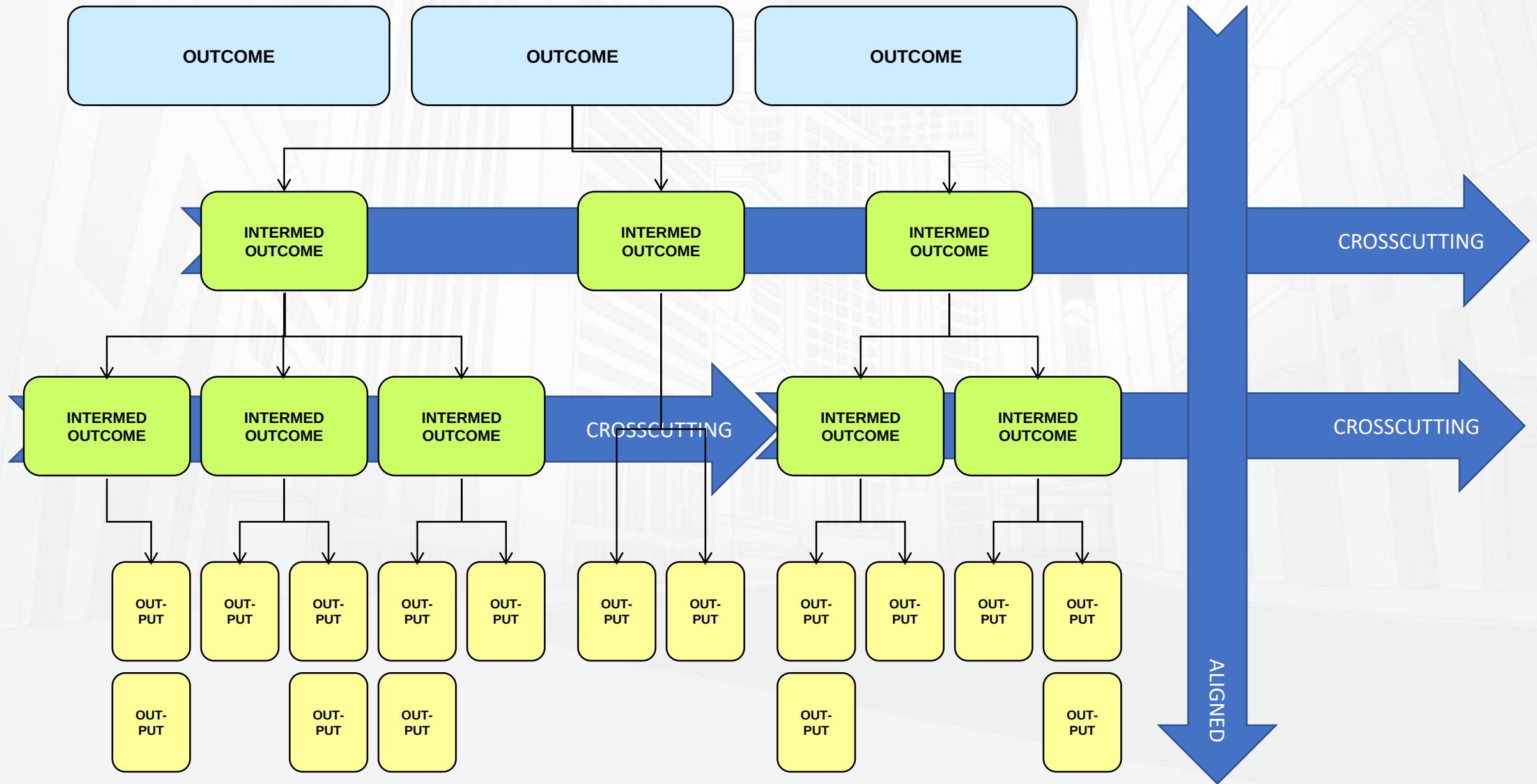
**MERUMUSKAN
PROGRAM/KEGIATAN YANG
MENDUKUNG
TUJUAN/SASARAN**



**MENETAPKAN ANGGARAN
SESUAI DENGAN
PROGRAM/KEGIATAN YANG
TELAH DIRUMUSKAN**



POHON KINERJA

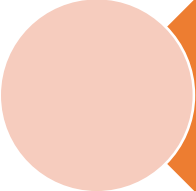


PENYUSUNAN POHON KINERJA

PROSES PENYUSUNAN

- 1 IDENTIFIKASI ISU STRATEGIS (OUTCOME)
- 2 URAIKAN MENJADI ISU-ISU ANTARA (OUTCOME ANTARA)
- 3 IDENTIFIKASI KEMUNGKINAN ADANYA CROSSCUTTING
- 4 BUAT HUBUNGAN LOGIKA ANTARA OUTCOME DAN OUTCOME ANTARA SECARA HIERARKI
- 5 IDENTIFIKASI ADANYA REDUNDANCY
- 6 IDENTIFIKASI KEMUNGKINAN KEALPAAN MENGENALI ADANYA HUBUNGAN SEBAB AKIBAT
- 7 EVALUASI DERAJAT KEPENTINGAN MASING2 SEBAGAI VARIABLE YANG MEMPENGARUHI KINERJA
- 8 ELIMINASI VARIABLE YANG MEMILIKI DERAJAT PENGARUH YANG MINIM
- 9 LENGKAPI DENGAN INDIKATOR KINERJA

PROSES CASCADING KINERJA



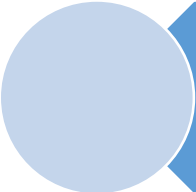
Merumahkan Pohon Kinerja ke Hierarki Perencanaan



Menyesuaikan dengan level program dan kegiatan bahkan sub kegiatan dan Nomenklatur Program Kegiatan yang di sepakati (sesuai Krisna atau Permendagri 90 th 2019)



Mengalokasikan Anggaran

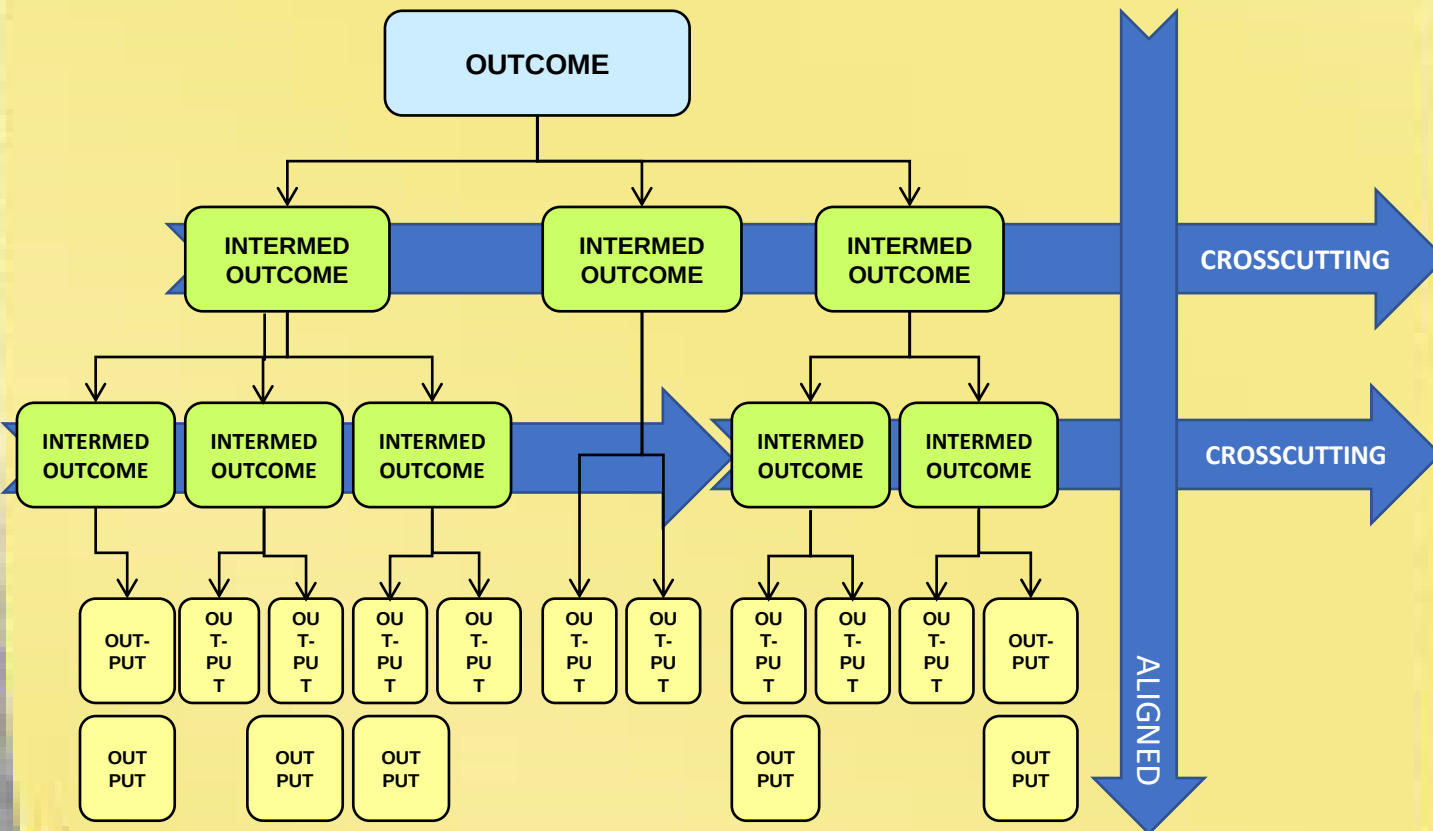


Merumahkan ke Struktur Organisasi

CONTOH DAN PERBEDAAN POHON KINERJA DENGAN CASCADING

POHON KINERJA

- ✓ Tidak dipengaruhi struktur/hirarki
- ✓ Memperhatikan hubungan logis sebab-akibat.



CASCADING

Memperhatikan struktur/hirarki:

STRUKTUR PERENCANAAN

- VISI
- TUJUAN
- SASARAN STRATEGIS
- PROGRAM
- KEGIATAN

STRUKTUR ORGANISASI disesuaikan dengan nomenklatur struktur organisasi

- PIMPINAN IP
- ESELON I
- ESELON II
- ESELON III
- dst.

STRUKTUR ANGGARAN disesuaikan dengan nomenklatur program, kegiatan, dan struktur anggaran

- SASARAN PROGRAM
- SASARAN KEGIATAN
- KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)
- RINCIAN OUTPUT (RO)
- KOMPONEN
- SUB-KOMPONEN
- dll.

CONTOH POHON KINERJA

MAKA

D Peningkatan nilai investasi
Nilai investasi

C Peningkatan kualitas pemasaran investasi
Jumlah calon investor yang berminat

B Peningkatan daya tarik investasi
Jumlah potensi unggulan investasi



JIKA

C Peningkatan kualitas pemasaran investasi
Jumlah calon investor yang berminat

B Peningkatan daya tarik investasi
Jumlah potensi unggulan investasi

A Peningkatan perencanaan investasi
Jumlah rencana pengembangan potensi investasi

POHON KINERJA



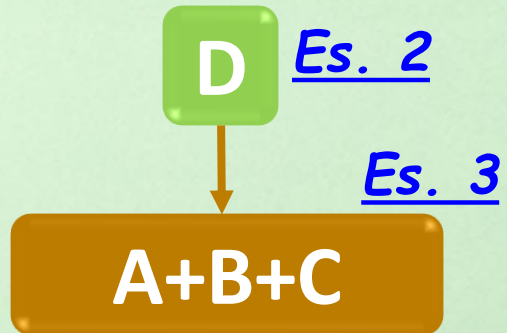
CASCADING

Contoh 1:

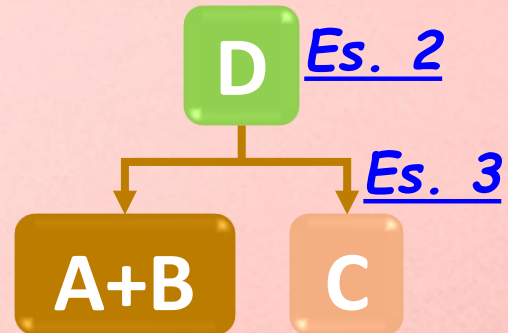


VARIASI CASCADING

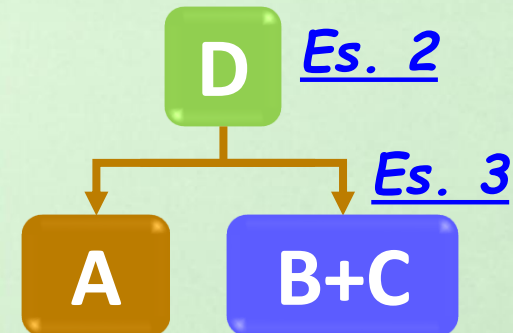
Contoh 2:



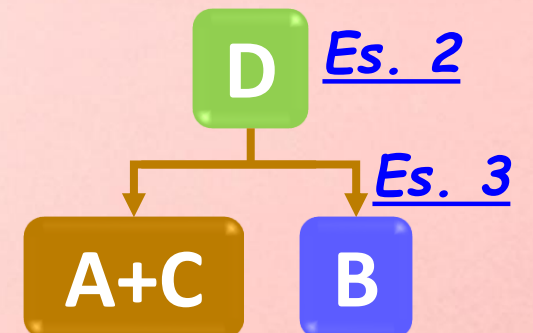
Contoh 3:



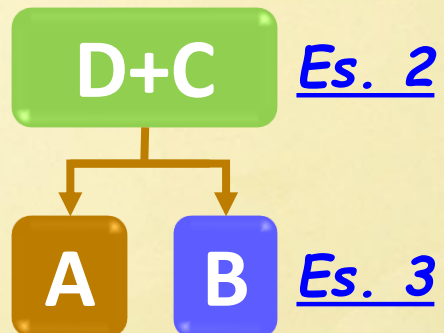
Contoh 4:



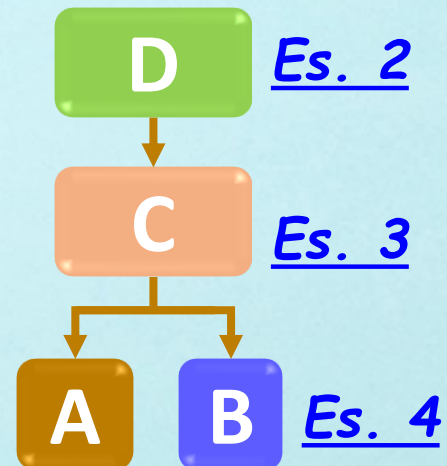
Contoh 5:



Contoh 6:



Contoh 7:



Dst...

Dst...

ANGGARAN BERBASIS KINERJA



IMPLEMENTASI

EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI

- REFOCUSING PROGRAM/KEGIATAN DAN ANGGARAN
- PENYEMPURNAAN STRATEGI
- PENGHEMATAN

PERBAIKAN BIROKRASI

- PERFORMANCE BASED
- AREA PERUBAHAN

KINERJA

- BERSIH DAN AKUNTABEL
- KAPABEL
- PELAYANAN PRIMA
- KINERJA

STRATEGI IMPLEMENTASI

Akuntabilitas Kinerja sebagai dasar pelaksanaan Reformasi Birokrasi



MINIMUM REQUIREMENT

	ORGANISASI		UNIT KERJA ES I/2		PK ES 3/4		PK INDIVIDU		RENCANA AKSI	EVALUASI INTERNAL		POHON KINERJA		EFISIENSI	PENAJAMAN PROGRAM	RESTRUKTUSISASI ORGANISASI	APLIKASI	MANAJEMEN KINERJA
AA	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	3/3 UNIT	ADA	Y	ADA	Y	MELALUI POHON KINERJA	REFOCUSING PROGRAM	RESTRUKTUSISASI ORGANISASI	ADA, INTEGRASI	ADA, IMPLEMENTASI
	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	Y				KWAL	Y					
	CASCADING		3/3 UNIT		3/3 UNIT		3/3 UNIT			KWAL	Y	INDIVIDU						
A	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	3/3 UNIT	ADA	Y	ADA	Y	MELALUI POHON KINERJA	REFOCUSING PROGRAM	X	ADA, INTEGRASI	ADA, IMPLEMENTASI
	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	T		KWAL	Y	KWAL	Y					
	CASCADING		3/3 UNIT + CASCADING		3/3 UNIT + CASCADING		3/3 UNIT					ES IV						
BB	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	2/3 UNIT	ADA	Y	ADA	Y	MELALUI POHON KINERJA	REFOCUSING PROGRAM	X	ADA	ADA, KUALITAS
	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	T		KWAL	Y	KWAL	Y					
	CASCADING		2/3 UNIT + CASCADING		2/3 UNIT + CASCADING		2/3 UNIT					ES III						
B	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	ADA	Y	1/3 UNIT	ADA	Y	ADA	Y	TIDAK MELALUI POHON KINERJA	X	X	X	X
	KWAL	Y	KWAL	Y	KWAL	T	KWAL	T		KWAL	T	KWAL	T					
			1/3 UNIT		1/3 UNIT		1/3 UNIT											
CC	ADA	Y	ADA	Y	X		X		X	X		X		X	X	X	X	X
	KWAL	Y	KWAL	T														
C	ADA	Y	ADA	Y	X		X		X	X		X		X	X	X	X	X
	KWAL	T	KWAL	T														
D	ADA	Y	ADA	T	X		X		X	X		X		X	X	X	X	X
	KWAL	T	KWAL	T														

TERIMA KASIH

