

PEMERINTAH KOTA SUNGAI PENUH



RENCANA AKSI

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA

TAHUN 2023

BKPSDM KOTA SUNGAI PENUH

Jalan Gajah Mada No. 01 Komplek Kantor Walikota Sungai Penuh

Telpon ☎ 0748 - 323454 Fax ✉ : 0748-323454

SUNGAI PENUH - 37112

RANCANGAN RENCANA AKSI
NAMA SKPD : BKPSDM KOTA SUNGAI PENUH
TAHUN 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TRIWULAN				KEGIATAN	OUTPUT TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN
			I	II	III	IV		I	II	III	IV		
1.	Meningkatnya akuntabilitas kinerja BKPSDM	Nilai Evaluasi SAKIP BKPSDM (Nilai Evaluasi SAKIP SKPD dari Inspektorat)	B	B	B	B	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Hasil: Persentase penyusunan dokumen perencanaan, pengendalian dan evaluasi SKPD Target : 100%					Sekretaris BKPSDM	229,373,000
			25%	25%	25%	25%							
							Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Hasil: Persentase penyusunan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Target : 100%					Sekretaris BKPSDM	5,334,416,539
			25%	25%	25%	25%							
							Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Hasil: Persentase pelayanan administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Target : 100%					Sekretaris BKPSDM	185,979,400
			25%	25%	25%	25%							
							Administrasi Umum Perangkat Daerah Hasil: Persentase pelayanan administrasi Umum Perangkat Daerah Target : 100%					Sekretaris BKPSDM	255,196,000
			25%	25%	25%	25%							
							Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Hasil: Persentase pelayanan administrasi dan prasarana perkantoran Target : 100%					Sekretaris BKPSDM	220,050,400
			25%	25%	25%	25%							
							Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Hasil: Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Target : 100%					Sekretaris BKPSDM	76,000,000
			25%	25%	25%	25%							

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TRIWULAN				KEGIATAN	OUTPUT TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN
			I	II	II	IV		I	II	III	IV		
2.	Meningkatnya kapasitas dan manajemen aparatur di BKPSDM	Indeks Profesionalitas ASN BKPSDM (IP ASN BKPSDM = (IP ASN BKPSDM Dimensi Kualifikasi + IP ASN BKPSDM Dimensi Kompetensi + IP ASN BKPSDM Dimensi Kinerja + IP ASN BKPSDM Dimensi Disiplin))	Rendah	Rendah	Rendah	Rendah	Pengembangan Kompetensi Teknis Hasil: 1) Jumlah PNS yang difasilitasi mengikuti diklat pembekalan PNS yang memasuki purna tugas; 2) Jumlah PNS yang difasilitasi mengikuti diklat teknis Target : 30 Peserta 50 org						53,334,500
3.	Meningkatnya Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin ASN	Persentase ASN yang memenuhi Syarat Kualifikasi (Jumlah ASN yang memenuhi syarat kualifikasi / Jumlah ASN x 100%)	8 org	32 org			Sertifikasi, Kelengkapan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional Hasil : 1) Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas Kenaikan Pangkat dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah; Target : 40 Org					Kabid Pengembangan Aparatur	31,815,000
			84%	5 org	10 org	1 org	Pengembangan Kompetensi ASN Hasil : 1) Jumlah pemberian izin belajar; 2) Jumlah pemberian tugas belajar (Tubel) S2; 3) Jumlah perubahan status pendidikan PNS Target : 50 org 1 org 50 org					Kabid Pengembangan Aparatur	65,000,000
		Persentase ASN yang memenuhi syarat kompetensi (Jumlah ASN yang memenuhi syarat kompetensi / Jumlah ASN x 100%)	89%	15 org	10 org	10 org	Mutasi dan Promosi ASN Hasil: 1) Jumlah mutasi PNS; 2) Jumlah penerbitan SK rekomendasi melepas; 3) Jumlah penerbitan SK rekomendasi menerima; 4) Jumlah penetapan formasi mutasi PNS; 5) Jumlah SK mutasi dalam daerah; 6) Jumlah SK penempatan Target : 50 org 2 laporan 2 laporan 4 laporan 50 org 1 laporan					Kabid Pengadaan, Mutasi dan Informasi	48,884,600
			1 laporan 15 org	1 laporan 15 org	1 laporan 10 org	1 laporan 10 org							

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TRIWULAN				KEGIATAN	OUTPUT TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN
			I	II	II	IV		I	II	III	IV		
			500 org 1000	120	300 org 80	200	Mutasi dan Promosi ASN Hasil: Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN [1] Dokumen laporan kenaikan pangkat PNS; 2) Dokumen laporan kenaikan gaji berkala otomatis (1.400 org)] Target : 800 org (1 Dokumen) 1400 org (1 dokumen)					Kabid Pengadaan, Mutasi dan Informasi	64,935,600
			1 Dok 1 Dok	1 Dok		1 Dok	Mutasi dan Promosi ASN Hasil: Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN [1] Dokumen nominasi PNS yang memenuhi syarat dalam jabatan administrasi (2) proses pengangkatan, pemindahan, pemberhentian PNS dalam jabatan administrasi (3) Profil ASN dalam jabatan Administrasi, JPT Pratama, (4) Seleksi terbuka terhadap 4 JPT Pratama) Target : 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen					Kabid Pembinaan, Penilaian dan Promosi	652,115,800
			10 org	10 org	6 Org 10 org 20 org 2 org	1 angkatan 40 org 10 org	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional Hasil: 1) Jumlah Fasilitas Pengiriman peserta diklatpim II; 2) Jumlah Fasilitas Pengiriman peserta diklatpim III; 3) Jumlah Fasilitas Pengiriman peserta diklatpim IV; 4) Jumlah fasilitas diklat struktural lainnya; 5) Jumlah peserta diklat angka kredit; 6) Jumlah peserta diklat pembentukan jabatan fungsional; 7) Jumlah diklat penjenjangan jabatan fungsional Target : 6 Org 10 org 20 org 2 org 1 angkatan 40 org 40 org					Kabid Pengembangan Aparatur	92,989,960

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TRIWULAN				KEGIATAN	OUTPUT TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN
			I	II	III	IV		I	II	III	IV		
		Persentase ASN Berkinerja Baik (Jumlah ASN yang mempunyai Capaian Nilai KP bernilai minimal Baik / Jumlah ASN x 100%)	100%				Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Hasil : 1) Jumlah pelaksanaan sosialisasi SKP online; 2) Persentase pelaksanaan asistensi penetapan SKP; 3) Persentase terdapatnya SKP 2022; 4) Persentase Terhimpunnya SKP awal 2022; 5) Persentase fasilitasi absensi online Target : 1 kali 100% 100% 100%					Kabid Pembinaan, Penilaian dan Promosi	104,653,880
			100% 25%	25%		25%	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Hasil : 1) Jumlah pelaksanaan pemberian penghargaan Satya Lencana Karya Satya atas pengabdian PNS; 2) Pelaksanaan penilaian PNS teladan Target : 100 org 3 PNS					Kabid Pembinaan, Penilaian dan Promosi	42,500,000
		Persentase ASN yang tidak mendapat hukuman pelanggaran disiplin (Jumlah ASN yang tidak terdapat hukuman pelanggaran disiplin / Jumlah ASN x 100%)	95%				Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Hasil : 1) Jumlah pelaksanaan sidak; 2) Jumlah monitoring dan evaluasi disiplin PNS per Triwulan; 3) Jumlah pelaksanaan pemberian sanksi hukuman disiplin PNS; 4) Jumlah fasilitasi dan pengendalian LHKPN secara online Target : 4 kali 400 surat 3 hukuman 58 pejabat	50 org 3 PNS				Kabid Pembinaan, Penilaian dan Promosi	77,434,000
			100 surat	2 kali 100 surat 1 hukuman 58 pejabat	1 kali 100 surat 1 hukuman	1 kali 100 surat 1 hukuman	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawalan ASN Hasil : Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK Target : 1 Dokumen 1 Dokumen					Kabid Pengadaan, Mutasi dan Informasi	130,350,600
4.	Meningkatnya penerapan Sistem Merit dalam kebijakan Manajemen ASN	Nilai Capaian Penerapan Sistem Merit (8 Aspek) (Total Nilai Capaian Aspek Perencanaan Kebutuhan + Aspek Pengadaan + Aspek Pengembangan Karier + Aspek Promosi dan Mutasi + Aspek Manajemen Kinerja + Aspek Penghargaan, Penghargaan dan Disiplin + Aspek Perlindungan dan Pelayanan + Aspek Sistem Informasi)	224				Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawalan ASN Hasil : 1) Jumlah PNS yang Pensiun; 2) Jumlah Kartu Taspens PNS yang terbit Target : 150 Org 160 Kartu					Kabid Pengadaan, Mutasi dan Informasi	50,073,900

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TRIWULAN				KEGIATAN	OUTPUT TRIWULAN				PENANGGUNG JAWAB	ANGGARAN
			I	II	III	IV		I	II	III	IV		
			2000 data	1000 data	100 data	1 dok	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN Hasil : 1) Jumlah update data pegawai yang berbasis SAPK; 2) Jumlah dokumen indeks profesional ASN Target : 3100 data pegawai 1 dokumen					Kabid Pengadaan, Mutasi dan Informasi	30,860,660
			2000 data	500 data			Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN Hasil : Jumlah pengelolaan arsip kepegawaian elektronik/digital Target : 3100 data pegawai					Kabid Pengadaan, Mutasi dan Informasi	50,312,700
			2000 data	500 data			Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur Hasil : Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan (1) Jumlah Karis; 2) Jumlah Karsu; 3) Jumlah monitoring dan evaluasi disiplin PNS per triwulan; 4) Jumlah penerbitan surat cuti; 5) Jumlah penerbitan surat izin keluar daerah; 6) Jumlah proses izin percepatan PNS sesuai ketentuan (mediasi untuk merumuskan rumah tangga PNS) Target : 100 karis 100 Karsu 4 laporan 300 surat 50 surat 10 kasus/mediasi	50 Karis 50 Karsu 1 Lap 75 surat 10 surat 2 kasus/mediasi	50 Karis 50 Karsu 1 Lap 75 surat 15 surat 2 kasus/mediasi			Kabid Pembinaan, Penilaian dan Promosi	36,866,800

Sungai Penuh, Februari 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA SINGARAPENUH



NINA PASTIAN, S.Sos., M.Si
Kepala
NIP. 19760831 200604 2 011